
02003543003010012



6213

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 354**

30 Μαρτίου 2001

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 30370

Πρόγραμμα επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε Κοινωνικό Κίνδυνο.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Το Ν. 1262/1982, άρθρο 29 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων», όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/1989 «Προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης και άλλες διατάξεις και το άρθρο 6 του Ν. 2434/1996.

2. Τις διατάξεις της παρ. 2α του άρθρου 1 του Ν. 2469/1997 «Περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών» (Α΄ 38).

3. Τις διατάξεις του Ν. 2434/1996 (ΦΕΚ 188/Α΄/96).

«Μέτρα πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και άλλες διατάξεις».

4. Την ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία που αφορά στην υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων.

5. Την ισχύουσα Φορολογική Νομοθεσία και ιδίως το νομότυπο των φορολογικών στοιχείων και παραστατικών.

6. Την υπ' αριθ. 630/6.3.2001 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. (αριθ. συνεδρίασης 10/6.3.2001), που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθ. Β107282/9.3.2001 έγγραφό του, αποφασίζουμε:

Την κατάρτιση των κατωτέρω προγραμμάτων:

Α. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΩΝ και ΝΕΑΡΩΝ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΩΝ ΑΤΟΜΩΝ Ή ΝΕΑΡΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Καταρτίζουμε Πρόγραμμα Επιχορήγησης Ιδιωτικών Επιχειρήσεων, Επιχειρήσεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Ιδιωτικών Επιχειρήσεων που προσλαμβάνουν Άτομα με Ειδικές Ανάγκες με ή χωρίς την διαδικασία της υποχρεωτικής πρόσληψης, Συνεταιρισμών, Επαγγελματικών Σωματείων και Ενώσεων αυτών, Σωματείων, Αστικών Εταιριών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, Κοινοπραξιών και γενικά Εργοδοτών για τη δημιουργία (1.800) Νέων Θέσεων Εργασίας, για την απασχόληση ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ως εξής:

- Υποπρόγραμμα Α.1. Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, ηλικίας 18-65 ετών
- Υποπρόγραμμα Α.2. Απεξαρτημένα Άτομα, από τοξικές ή άλλες ουσίες, ηλικίας 18-65 ετών
- Υποπρόγραμμα Α.3. Αποφυλακισμένα Άτομα, ηλικίας 18-65 ετών και Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, ηλικίας 16-24 ετών

2. ΦΟΡΕΙΣ-ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ

2.1. Δεν εντάσσονται στο πρόγραμμα:

- Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί, ανεξάρτητα από το καθεστώς Δημοσίου ή Ιδιωτικού ή Μικτού Δικαίου που τους διέπει, όπως αναφέρονται στο άρθρο 51, του Ν. 1892/90, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 6, άρθρο 4, του Ν. 1943/91.
- Όλες γενικά οι Τράπεζες, οι Δ.Ε.Κ.Ο. και οι θυγατρικές τους εταιρείες.
- Η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, τα αθλητικά σωματεία, η ΕΣΑΚ, οι πολιτικές οργανώσεις και κόμματα.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ψυχαγωγικά, ηλεκτρονικά παιχνίδια (εκτός από τις επιχειρήσεις ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που επιχορηγούνται).
- Όλες οι επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου.

2.2 Από τους φορείς της παρ. 2.1. εξαιρούνται οι εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν οι φορείς αυτοί και οι οποίες έχουν νομική μορφή Α.Ε., ΑΕΒΕ και ΕΠΕ και λειτουργούν με τους κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού και δεν έχουν μονοπωλιακό προνόμιο.

3. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

3.1. Δεν επιχορηγούνται εργοδότες για την απασχόλη-

ση ατόμων, με τα οποία είναι συγγενείς α΄ βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (γονείς, τέκνα, σύζυγοι, πεθεροί).

3.2. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση των ομόρρυθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα για τις ΕΠΕ.

3.3. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση ατόμων, τα οποία συνδέονται με συγγένεια α΄ βαθμού (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) με τους ομορρύθμους εταίρους των Ο.Ε. και Ε.Ε. ή με τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. ή με τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

3.4. Δεν επιχορηγούνται οι Συνεταιρισμοί, τα Επαγγελματικά Σωματεία και οι Ενώσεις αυτών, τα Σωματεία, οι Κοινωνικές Επιχειρήσεις ή οι Κοινοπραξίες γενικά,. για την απασχόληση μελών του Δ.Σ. τους.

3.5. Δεν επιχορηγούνται οι επιχειρήσεις για την απασχόληση των ίδιων ατόμων, για τα οποία είχαν επιχορηγηθεί από:

- αυτοχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΘΕ ΑΜΕΑ, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων, κατά τα έτη 1997, 1998, 1999 και 2000

- πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ» ή του Ε.Π «ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ».

Εξαιρούνται και δύνανται να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις για την απασχόληση των ίδιων ατόμων, εφ' όσον:

- η επιχείρηση είχε επιχορηγηθεί από πρόγραμμα Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου πλήρους απασχόλησης (όπως ορίζεται στην παράγραφο 4.3.)

- το άτομο βρίσκεται το ανώτερο πέντε χρόνια πριν την θεμελίωση δικαιώματος συνταξιοδότησής του.

- το άτομο έχει ψυχιατρικό πρόβλημα ή νοητική υστέρηση

3.6. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις, για την εκ νέου πρόσληψη ατόμων, τα οποία είχαν απασχολήσει χωρίς επιχορήγηση, κατά το τελευταίο 12μηνο.

3.7. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις, οι οποίες είχαν υπαχθεί σε πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ παρελθόντων ετών, αλλά αποδεδειγμένα δεν τήρησαν τους όρους των προηγούμενων προγραμμάτων ή είχαν πολλές διακοπές.

3.8. Δεν επιχορηγούνται εργοδότες για την πρόσληψη ατόμων, τα οποία απασχολούνται σε κατ' οίκον εργασίες.

3.9. Η απόλυση ή η οικειοθελής αποχώρηση ατόμων που εντάσσονται στο πρόγραμμα αυτό (υποπρογράμματα Α.1, Α.2, Α.3) δεν επιφέρει καμμία επίπτωση στην υλοποίηση των προγραμμάτων επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας, τα οποία εφαρμόζονται από την Δ/νση Απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

4. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

4.1. ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΕΤΡΑΕΤΟΥΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

Για την δημιουργία χιλίων εξακοσίων (1.600) Νέων Θέσεων Εργασίας πλήρους απασχόλησης, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- Άτομα με Ειδικές Ανάγκες: χίλιες τριακόσιες θέσεις (1.300)

- Απεξαρτημένα Άτομα: διακόσιες θέσεις (200)

- Αποφυλακισμένα, Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο: εκατό θέσεις (100)

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 36 μήνες, με την υποχρέωση ο εργοδότης να απασχολήσει το άτομο μετά τη λήξη του 36μηνου, άλλους δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

4.2. ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΕΤΡΑΕΤΟΥΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

Για την δημιουργία πενήντα (50) Νέων Θέσεων Εργασίας μερικής απασχόλησης, Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες. Η ημερήσια απασχόληση του ατόμου θα πρέπει να είναι τέσσερις ώρες, τουλάχιστον.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 36 μήνες, με την υποχρέωση ο εργοδότης να απασχολήσει το άτομο μετά τη λήξη του 36μηνου, άλλους δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

4.3. ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για την δημιουργία εκατόν πενήντα (150) Νέων Θέσεων Εργασίας για την απασχόληση ατόμων από επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 6, παρ. 4κα, του Ν.2738/99 από Ξενοδοχειακές - Τουριστικές και άλλες Εποχιακές επιχειρήσεις, εφ' όσον αυτές τους παρέχουν απασχόληση από πέντε (5) μήνες το κατώτερο, έως και εννέα (9) μήνες το ανώτερο.

Οι θέσεις με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου κατανέμονται ως εξής:

- Άτομα με Ειδικές Ανάγκες: εκατό θέσεις (100)

- Απεξαρτημένα Άτομα: τριάντα θέσεις (30)

- Αποφυλακισμένα / Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο: είκοσι θέσεις (20)

Η ημερομηνία έναρξης και λήξης της επιχορήγησης θα είναι η ημερομηνία έναρξης και λήξης της Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου.

5. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

5.1. Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται για όλα τα υποπρογράμματα ως εξής:

• ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ: επτά χιλιάδες πεντακόσιες (7.500) δρχ. την ημέρα και για τους 36 μήνες.

• ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ: επτά χιλιάδες πεντακόσιες (7.500) δρχ. την ημέρα και για τους 9 μήνες.

• ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:

Πέντε χιλιάδες (5.000) δρχ. την ημέρα και για τους 36 μήνες.

5.2. Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα και μέχρι 26 ημέρες για κάθε μήνα, κατ' ανώτατο όριο, χωρίς καμμία άλλη παροχή από τον ΟΑΕΔ (ασφάλιση κλπ).

6. ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

6.1.Το πρώτο τρίμηνο από την πρόσληψη του ατόμου, θεωρείται ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ. Στο διάστημα αυτό η επιχείρηση - εργοδότης που υπάγεται στο πρόγραμμα, υποχρεούται να ορίσει άτομο της επιχείρησης, το οποίο θα έχει την ευθύνη να εκπαιδεύσει τον εργαζόμενο στο αντικείμενο απασχόλησής του και να τον βοηθήσει να ενταχθεί ομαλά στην παραγωγική διαδικασία.

Για τις ενέργειες αυτές, η επιχείρηση επιδοτείται με το

ποσό των εκατό χιλιάδων 100.000 δρχ. Κατά την Περίοδο Προσαρμογής καταβάλλεται στην επιχείρηση και η κανονική ημερήσια επιχορήγηση.

Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται μετά τη λήξη του πρώτου δωδεκαμήνου απασχόλησης του κάθε ατόμου και ύστερα από εισηγητική έκθεση του αρμοδίου υπαλλήλου της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, ότι ο εργαζόμενος βοηθήθηκε ουσιαστικά και είχε θετική προσαρμογή στον εργασιακό χώρο.

6.2. Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα, τα οποία έχουν αποκτήσει προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία ή διαθέτουν επαρκή επαγγελματικά εφόδια (γνώσεις-δεξιότητες) σχετικά με το αντικείμενο που πρόκειται να απασχοληθούν, δεν θα επιχορηγούνται για την υλοποίηση της Περιόδου Προσαρμογής, εκτός εάν κριθεί απαραίτητο από τον αρμόδιο υπάλληλο του ΟΑΕΔ.

6.3. Η μέθοδος υλοποίησης των ενεργειών προσαρμογής του ατόμου προσδιορίζεται σε ειδικά έντυπα, τα οποία θα δίνονται στην επιχείρηση από την Υπηρεσία του ΟΑΕΔ που θα εκδίδει την εγκριτική απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα (Γρ. Εργασίας Ε.Κ.Ο, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, Υ.Ν, Τ.Υ).

7. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή επιχειρήσεων είναι:

7.1. Η επιχείρηση να προσλάβει άτομα που έχουν την Ελληνική Υπηκοότητα ή την Υπηκοότητα κράτους - μέλους της Ε.Ε. ή είναι Έλληνες Ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα ή εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/ΕΟΚ/1612/68.

7.2. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά να έχει γίνει μέχρι και την 31/12/2001. Η πρόσληψη του ατόμου πρέπει να γίνει μέχρι και την 31/12/2001..

7.3. Η επιχείρηση, η οποία προσέλαβε άτομο των ομάδων αυτών, τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, είναι δυνατόν να υπαχθεί στο πρόγραμμα και να επιχορηγηθεί από την ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου.

7.4. Η επιχείρηση να μην έχει απολύσει Άτομο με Ειδικές Ανάγκες κατά την διάρκεια των τριών (3) μηνών που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της σχετικής αίτησης στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ. Η απόλυση άλλου εργαζομένου πλην ΑΜΕΑ, δεν δεσμεύει την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

Στο πρόγραμμα μπορεί να υπαχθεί και η επιχείρηση, η οποία κατά την κρίσιμη περίοδο των τριών (3) μηνών απέλυσε ΑΜΕΑ, αλλά το αντικατέστησε με άλλο ΑΜΕΑ, καθώς και και η επιχείρηση, η οποία δεν αντικατέστησε Άτομο με Ειδικές Ανάγκες, το οποίο σταμάτησε να εργάζεται κατά την κρίσιμη περίοδο, επειδή στρατεύθηκε ή συνταξιοδοτήθηκε ή αποχώρησε οικειοθελώς.

Στις περιπτώσεις αυτές η επιχείρηση πρέπει κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υπαγωγής να καταθέσει και τα ανάλογα δικαιολογητικά στράτευσης, συνταξιοδότησης ή παραίτησής τους.

7.4. Επιχειρήσεις οι οποίες υποβάλλουν αίτηση για πρόσληψη περισσοτέρων των τριών (3) Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες ή άλλων ευπαθών κοινωνικά ομάδων, προκειμένου να εγκριθεί η υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, θα πρέπει τουλάχιστον το 40% του προσωπικού τους να μην ανήκει στις ομάδες αυτές.

8. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

8.1. Μια επιχείρηση για να υπαχθεί στο πρόγραμμα θα πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ (Γρ. Εργασίας ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γρ. Εργασίας ή Υ.Ν. ή Τ.Υ.) τα εξής δικαιολογητικά :

α) Αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία της επιχείρησης, το αντικείμενο της οικονομικής δραστηριότητας και τον αριθμό των ατόμων που θα προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα.

β.1) Εάν πρόκειται για πρόσληψη ΑΜΕΑ, έντυπη υπεύθυνη δήλωση ότι:

- το τρίμηνο που προηγείται από το μήνα της πρόσληψης του Ατόμου με Ειδικές Ανάγκες, δεν απέλυσε άλλα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες ή ότι αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε (εφ' όσον είχε την υποχρέωση)
- κατά τον ενδιάμεσο χρόνο μεταξύ ημερομηνίας αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα και ημερομηνίας έκδοσης της εγκριτικής απόφασης δεν θα απολύσει Άτομα με Ειδικές Ανάγκες
- έλαβε γνώση και αποδέχεται τους όρους του προγράμματος αυτού.

β.2) Εάν πρόκειται για Απεξαρτημένα, Αποφυλακισμένα, Νεαρά παραβατικά άτομα ή Νεαρά άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, έντυπη υπεύθυνη δήλωση ότι:

- έλαβε γνώση και αποδέχεται τους όρους του προγράμματος.

8.2. Ένα άτομο, για να υπαχθεί στο πρόγραμμα, θα πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ (Γ.Ε. ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Τ.Υ. ή Υ.Ν.) τα παρακάτω δικαιολογητικά ανάλογα με την ειδική ομάδα πληθυσμού στην οποία ανήκει:

α) Για τα άτομα με ειδικές ανάγκες:

- Απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., με την οποία να πιστοποιείται ότι το άτομο έχει ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω και εφ' όσον δεν αναγράφεται ο χαρακτηρισμός "ανίκανος για εργασία"

β) Για τα αποφυλακισμένα άτομα:

- Αποφυλακιστήριο με χρονολογία αποφυλάκισης το ανώτερο τρία (3) χρόνια από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, δηλαδή μετά την 1/1/1998.
- Εισηγητική Έκθεση της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή του Δ/ντή της φυλακής ή άλλης αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, ότι το άτομο προτείνεται να μπεί στο πρόγραμμα. επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ

Επισημαίνεται ότι:

- τα άτομα που θα υπαχθούν σε αυτά τα προγράμματα θα πρέπει να έχουν εκτίσει ποινή φυλάκισης 6 μηνών, τουλάχιστον.
- τα αποφυλακισμένα άτομα, των οποίων ο λόγος φυλάκισης σχετίζεται με παράβαση του Νόμου περί ναρκωτικών δεν θα υπάγονται στο πρόγραμμα

γ) Για τα νεαρά παραβατικά άτομα (άτομα που τους έχουν επιβληθεί αναμορφωτικά μέτρα ή ποινικός σωφρονισμός) ή τα Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο:

- Εισηγητική Έκθεση της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της

Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων ή άλλου αρμόδιου φορέα κοινωνικής παρέμβασης (Υπ. Υγείας Πρόνοιας, Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας, Δήμοι κλπ) ότι το άτομο προτείνεται να μπεί στο πρόγραμμα.επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ

δ) Για τα απεξαρτημένα άτομα:

- Αποδεικτικό /Βεβαίωση από θεσμοθετημένο φορέα απεξάρτησης (18 ΑΝΩ, ΚΕ.ΘΕ.Α., Ο.ΚΑ.ΝΑ) ότι το άτομο ολοκλήρωσε πρόγραμμα απεξάρτησης από τοξικές ή άλλες ουσίες.
- Είναι επίσης δυνατή η υπαγωγή των ατόμων που προσκομίζουν:

- Γραπτή σύμφωνη γνώμη του φορέα απεξάρτησης για όσους βρίσκονται στο τελευταίο στάδιο της κοινωνικής επανένταξης προγράμματος απεξάρτησης. Στις περιπτώσεις αυτές, ο φορέας υποχρεούται να παρακολουθεί τα άτομα στον εργασιακό χώρο και να τους παρέχει ψυχοκοινωνική στήριξη.

- Γραπτή σύμφωνη γνώμη του Ο.ΚΑ.Ν.Α για όσους παρακολουθούν το σταθεροποιητικό πρόγραμμα Μεθαδόνης. Στην περίπτωση αυτή τα άτομα θα επιλέγονται από την διεπιστημονική ομάδα του ΟΚΑΝΑ, η οποία αναλαμβάνει την ευθύνη να προτείνει τα άτομα και να τα στηρίζει κατά τη προσαρμογή τους στον εργασιακό χώρο.

Και στις δύο τελευταίες περιπτώσεις πρέπει να ορίζεται επιστημονικός σύμβουλος για τη στήριξη του απασχολούμενου, ο οποίος θα συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

9. ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

9.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται:

α) Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Ελευσίνας και Λαυρίου):

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, εφ'όσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

- από τις κοινές δομές του ΟΑΕΔ, δηλαδή, τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) ή Γρ. Εργασίας ή Τ.Υ. εφ' όσον πρόκειται για Αποφυλακισμένα, Νεαρά Παραβατικά, Απεξαρτημένα Άτομα ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, εκτός εκείνων που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης για όλες τις ομάδες, εκτός των Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών, Απεξαρτημένων Ατόμων ή Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα των Τ.Υ. Πύλης Αξιού και Νεάπολης και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτές.

γ) Για τους Νομούς, Αχαϊας, Ηρακλείου Κρήτης, Μαγνησίας και Λάρισας από τα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων για όλες τις ομάδες.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες (Υ.Ν. ή ΚΠΑ ή Γραφεία Εργασίας ή Τ.Υ.) για όλες τις ομάδες.

9.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε είκοσι (20) ημέρες το ανώτερο, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

9.3. Η έκδοση της εγκριτικής απόφασης θα γίνεται μετά την πρόσληψη του ατόμου και εφ' όσον πληρούνται οι προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα,.τόσο από την πλευρά της επιχείρησης όσο και από την πλευρά του εργαζόμενου.

9.4. Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής θα κοινοποιούνται στις αρμόδιες για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, στην Περ/κή Δ/νση, στην Διοίκηση - Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων καθώς και στον εργοδότη.

10. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Για την καταβολή της επιχορήγησης η επιχείρηση θα υποβάλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

10.1 Κατάσταση χωριστή για κάθε πρόγραμμα που θα περιλαμβάνει:

- Το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος
- Τη χρονολογία γέννησης, την ειδικότητα, τη χρονολογία πρόσληψης, το συνολικό αριθμό ημερών απασχόλησης
- Το ποσό με το οποίο βαρύνεται ο ΟΑΕΔ σύμφωνα με το πρόγραμμα
- Το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε).
- Στήλη υπεύθυνης δήλωσης, στην οποία να έχουν υπογράψει τα απασχοληθέντα άτομα, ότι εργάσθηκαν και πληρώθηκαν για το χρονικό διάστημα, για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει η ως άνω υπογραφή των ατόμων γιατί έχει διακοπεί η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη (απόλυση, οικειοθελής αποχώρηση κλπ), θα λαμβάνεται ως αποδεικτικό στοιχείο απασχόλησής τους η μισθολογική κατάσταση θεωρημένη από το ΙΚΑ και υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 του εργοδότη, ότι απασχόλησε τα άτομα αυτά.

10.2. Φωτοτυπημένο αντίγραφο της αναγγελίας πρόσληψης των εργαζομένων, μόνο για την πρώτη φορά υποβολής των δικαιολογητικών.

10.3. Βιβλιάριο αγοράς ενσήμων Ι.Κ.Α. (επικυρωμένες φωτοτυπίες).

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που ο φορέας κοινωνικής ασφάλισης έχει επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών και έχει προχωρήσει σε διακονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών. Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης προσκομίζει την πράξη αυτή και το διακανονισμό.

10.4. Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας ή βεβαίωση οφειλής, εφ' όσον πρόκειται να καταβληθεί άνω των 500.000 δρχ.

10.5.Επικυρωμένη φωτοτυπία αστυνομικής ταυτότητας των προσληφθέντων μισθωτών (μόνο για την πρώτη φορά υποβολής δικαιολογητικών).

11. ΑΞΙΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

11.1.Είσπραξη Επιχορήγησης:

Η υποβολή αίτησης με τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τους εργοδότες για είσπραξη της επιχορήγησης δύναται να υποβληθούν, το αργότερο, εντός έξι (6) μηνών, από την συμπλήρωση κάθε διμήνου απασχόλησης του ατόμου.

11.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση Απόφασης Καταβολής Επιχορήγησης εντός είκοσι (20) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης για την καταβολή της επιχορήγησης.

11.3.Επισημαίνεται ότι εάν το άτομο αποχωρήσει οικειοθελώς ή προκύψουν λόγοι διακοπής του προγράμματος (σοβαρή ασθένεια, συνταξιοδότηση, στράτευση και άλλοι ειδικοί λόγοι), η επιχορήγηση στην επιχείρηση θα καταβληθεί κανονικά μέχρι την ημέρα απασχόλησης του ατόμου, ανεξάρτητα από τον χρόνο απασχόλησής του, ακόμα και για διάστημα μικρότερο του διμήνου.

11.4. Παραγραφή αξιώσεων για την είσπραξη της επιχορήγησης:

- Αξιώσεις εργοδοτών για είσπραξη της επιχορήγησης, οι οποίες ασκούνται μετά τη συμπλήρωση έξι (6) μηνών από την λήξη κάθε διμήνου πραγματικής απασχόλησης του ατόμου, παραγράφονται.
- Η είσπραξη της επιχορήγησης από τους εργοδότες πρέπει να γίνεται εντός δύο μηνών από τη ημερομηνία έκδοσης της επιταγής. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής, η αξίωση παραγράφεται.

12. ΑΠΟΛΥΣΗ - ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΜΕΑ

12.1. Σε περίπτωση απόλυσης ΑΜΕΑ, πριν από τη λήξη του προγράμματος (σαράντα οκτώ (48) μήνες), η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να το αντικαταστήσει με άλλο ΑΜΕΑ, το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες από την απόλυση. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι τη λήξη του προγράμματος.

Στην αντίθετη περίπτωση η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να επιστρέψει το μισό της επιχορήγησης που της καταβλήθηκε, μέχρι την ημέρα της απόλυσης του ατόμου.

12.2. Εξαιρείται της υποχρέωσης αντικατάστασης Α.Μ.Ε.Α.:

- Επιχείρηση, που δεν εξευρίσκει άλλο Άτομο με Ειδικές Ανάγκες της αυτής ή παραπλήσιας ειδικότητας, βεβαιουμένου τούτου από την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ. Η βεβαίωση αυτή θα παραμένει στον φάκελλο της επιχείρησης που τηρεί η κατά τόπο αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ.
- Επιχείρηση, της οποίας ο εργαζόμενος κατά το διάστημα του προγράμματος, απεχώρησε οικειοθελώς ή στρατεύθηκε ή συνταξιοδοτήθηκε. Στην περίπτωση αυτή η επιχείρηση θα επιχορηγηθεί κανονικά μέχρι την προηγούμενη της οικειοθελούς αποχώρησης ή στράτευσης ή συνταξιοδότησης του Ατόμου με Ειδικές Ανάγκες, μη υποχρεούμενη στην αντικατάστασή του με άλλο Άτομο με Ειδικές Ανάγκες.

12.3. Η επιχείρηση, εάν το επιθυμεί, έχει την δυνατότητα να αντικαταστήσει το ΑΜΕΑ με απεξαρτημένο, αποφυλακισμένο ή νεαρό παραβατικό άτομο, εφ'όσον δεν βρεθεί ΑΜΕΑ. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι τη λήξη του προγράμματος.

12.4. Η επιχείρηση δεν υποχρεούται στην αντικατάσταση του ατόμου, το οποίο απέλυσε, εφ'όσον πρόκειται για απεξαρτημένο, αποφυλακισμένο ή νεαρό παραβατικό άτομο.

13. ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

13.1. Μετατροπή Προγράμματος από Μερικής Απασχόλησης σε Πλήρους Απασχόλησης τετραετούς διάρκειας:

Είναι δυνατή η μετατροπή του προγράμματος μερικής απασχόλησης σε πρόγραμμα πλήρους απασχόλησης για το υπόλοιπο διάστημα και μέχρι τη λήξη του, εάν στη διάρκεια του πρώτου δωδεκάμηνου το άτομο έχει θετική προσαρμογή στον εργασιακό χώρο.

Η μετατροπή του προγράμματος θα γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και θα εκδίδεται τροποποιητική απόφαση, εντός είκοσι (20) ημερών από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ που εξέδωσε την αρχική απόφαση υπαγωγής.

13.2 Μετατροπή Προγράμματος από Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου σε Πλήρους Απασχόλησης τετραετούς διάρκειας:

Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα με σύμβαση ορισμένου χρόνου έχουν τη δυνατότητα μετατροπής του προγράμματος σύμβασης ορισμένου χρόνου σε πρόγραμμα πλήρους απασχόλησης τετραετούς διάρκειας, για το υπόλοιπο του χρόνου και μέχρι την συμπλήρωση 48μήνου.

Η μετατροπή του προγράμματος θα γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και θα εκδίδεται τροποποιητική απόφαση εντός είκοσι (20) ημερών από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ που εξέδωσε την αρχική απόφαση υπαγωγής.

14. ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

14.1. Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης (36μηνου) κατά τέσσερις (4) το πολύ μήνες σε περίπτωση χορήγησης ομαδικής άδειας, απουσίας προσωπικού, σοβαρής ασθένειας εργαζομένου, άδειας χωρίς αποδοχές, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

14.2 Ειδικά για τα άτομα με ψυχιατρικά προβλήματα και για τις περιπτώσεις άδειας κυοφορίας - τοκετού, ο χρόνος επιχορήγησης (36 μήνες) του εργοδότη, μπορεί να επιμηκυνθεί μέχρι και έξι (6) μήνες, αφού προηγουμένως προσκομισθεί βεβαίωση από τον αρμόδιο γιατρό.

15. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

15.1. Η κατά τόπο αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να πραγματοποιεί επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος και να συντάσσει σχετικές εκθέσεις.

15.2. Η επιχορήγηση διακόπτεται σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος και θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8, του άρθρου 29, του Ν. 1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7, του Ν. 1836/89.

15.3. Ο Διευθυντής του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων ή ΚΠΑ ή Γραφείου Εργασίας ή Τ.Υ. ή Υ.Ν. του Οργανισμού αποφαίνεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης, με ή χωρίς επιπτώσεις, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος. Η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.

15.4. Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που της ζητείται, συντάσσεται, με-

τά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξη του ποσού.

16. ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΙΣΧΥΣ

Στο πρόγραμμα είναι δυνατό να υπαχθούν και επιχορηγηθούν επιχειρήσεις για άτομα που προσέλαβαν από 1/1/2001 και μέχρι 30 ημέρες από την κοινοποίηση της απόφασης αυτής στις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

17. ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες θέσεις για μια ομάδα στόχου καλυφθούν, είναι δυνατόν να γίνεται χρήση των θέσεων άλλης ομάδας στόχου που δεν έχει απορροφητικότητα.

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

1.1. Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης επτακοσίων (700) Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- Υποπρόγραμμα Β.1. Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, ηλικίας από 18-58 ετών: τετρακόσιες πενήντα θέσεις (450)
- Υποπρόγραμμα Β.2. Απεξαρτημένα Άτομα από τοξικές ή άλλες ουσίες, ηλικίας 18 - 65 ετών: εκατό θέσεις (100)
- Υποπρόγραμμα Β.3. Αποφυλακισμένα Άτομα, ηλικίας 18-65 ετών: εκατόν πενήντα θέσεις (150)

1.2. Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε Ελεύθερο Επαγγελματία που υπάγεται στο πρόγραμμα αυτό, καθορίζεται σε σαράντα οκτώ (48) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

2. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα:

2.1. Των Επιχειρήσεων με τυχερά, ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια, (εξαιρουμένων των πρακτορείων ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα)

2.2. Όλων των επιχειρήσεων που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.

2.3. Των Ανωνύμων Εταιρειών (Α.Ε.)

2.4. Των Αστικών Μη Κερδοσκοπικών Εταιρειών

2.5. Των επιχειρήσεων που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και

το ένα εξ αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσης παραγράφου.

2.6.Των Ν.Ε.Ε. που έχουν επιχορηγηθεί από το 1995 και μετά:

- από αυτοχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΕΕ ΑΜΕΑ, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων.
- από πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΕΕ της Δ/νσης Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ.
- από πρόγραμμα επιδότησης ΝΕΕ το οποίο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ» ή του Ε.Π «ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ».

2.7. Των επιχειρήσεων που έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που σταμάτησε τη λειτουργία της κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο και ανήκε σε συγγενείς α' βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (γονείς, παιδιά, σύζυγοι, πεθεροί) και β΄ βαθμού εξ αίματος (αδελφοί, παππούδες) του /της ΝΕΕ.

2.8. Των επιχειρήσεων που έχουν αγοραστεί ή μεταβιβαστεί από α΄ και β΄ βαθμού συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

2.9 Των επιχειρήσεων του Πρωτογενούς Τομέα

2.10.Των εποχιακών επιχειρήσεων, εφ' όσον αυτό προσδιορίζεται στην Βεβαίωση έναρξης επιτηδεύματος.

2.11.Των επιχειρήσεων με αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή πνευματιστικών - αστορολογικών υπηρεσιών, καθώς και τα γραφεία συνοικεσίων.

3. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

3.1. Το ποσό της βασικής επιχορήγησης για τα άτομα που εντάσσονται στο πρόγραμμα αυτό και για όλα τα υποπρογράμματα καθορίζεται στις 5.300.000 δρχ, και αναλύεται ως εξής:

- 1ος χρόνος: Δύο εκατομμύρια πεντακόσιες χιλιάδες (2.500.000) δρχ.
- 2ος χρόνος: Ένα εκατομμύριο (1.000.000) δρχ.
- 3ος χρόνος: Ένα εκατομμύριο (1.000.000) δρχ. και
- 4ος χρόνος: Οκτακόσιες χιλιάδες (800.000) δρχ.

3.2.Το βασικό ποσό της επιχορήγησης για κάθε ΝΕΕ που εντάσσεται στο πρόγραμμα προσαυξάνεται στις εξής περιπτώσεις:

α) εάν ο ΝΕΕ είναι γυναίκα, με 500.000 δρχ.

β) εάν ο ΝΕΕ έχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, με 500.000 δρχ.

γ) εάν ο ΝΕΕ είναι άνω των 45 ετών, με 500.000 δρχ.

δ) εάν ο ΝΕΕ είναι επιδοτούμενος άνεργος, με 500.000 δρχ.

Ο ΝΕΕ μπορεί να κάνει χρήση μόνο μίας από τις παραπάνω προσαυξήσεις. Το ποσό της προσαύξησης χορηγείται κατανεμημένο ισόποσα στις δόσεις του πρώτου χρόνου της επιχορήγησης

Κατ'εξαίρεση είναι δυνατόν, η καταβολή της προσαύξησης να χορηγείται μαζί με την προκαταβολή, μετά από αιτιολογημένη έκθεση του αρμοδίου υπαλλήλου και απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, ότι ο ΝΕΕ έχει απόλυτη ανάγκη του κεφαλαίου αυτού για την αντιμετώπιση των οργανωτικών εξόδων της επιχείρησης.

4. ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

4.1. Για το πρώτο δωδεκάμηνο, από το ποσό των δύο εκατομμυρίων πεντακοσίων χιλιάδων (2.500.000) δρχ. που δικαιούται να λάβει ο ΝΕΕ, προκαταβάλλεται το ποσό του ενός εκατομμυρίου πεντακοσίων χιλιάδων (1.500.000) δρχ., μετά την έκδοση της σχετικής εγκριτικής απόφασης της αρμοδίας υπηρεσίας.

Το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται σε τρεις (3) ισόποσες τετραμηνιαίες δόσεις. Η πρώτη δόση του πρώτου δωδεκαμήνου υπολογίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής του ΝΕΕ στο πρόγραμμα και θα καταβάλλεται μετά το πέρας τεσσάρων ημερολογιακών μηνών, από την ημερομηνία υπαγωγής.

4.2. Σε περίπτωση που κατά την είσπραξη της πρώτης δόσης, ο Ν.Ε.Ε. δεν προσκομίσει παραστατικά αντίστοιχα με το ποσό της προκαταβολής και ανάλογα με το είδος και τις οργανωτικές ανάγκες της επιχείρησής του, το υπόλοι-

πο ποσό της προκαταβολής θα παρακρατείται με ισόποσα ποσά από τις τετραμηνιαίες δόσεις.

4.3. Για το δεύτερο δωδεκάμηνο το ποσό του ενός εκατομμυρίου (1.000.000) δρχ. καταβάλλεται σε τρεις (3) ισόποσες τετραμηνιαίες δόσεις.

Η πρώτη δόση του δεύτερου δωδεκάμηνου θα υπολογίζεται από την πρώτη μέρα του δεύτερου δωδεκάμηνου. Κάθε δόση θα καταβάλλεται μετά το πέρας του τετραμήνου.

4.4. Για το τρίτο δωδεκάμηνο το ποσό του ενός εκατομμυρίου (1.000.000) δρχ. καταβάλλεται σε δύο (2) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις.

Η πρώτη δόση του τρίτου δωδεκάμηνου θα υπολογίζεται από την πρώτη μέρα του τρίτου δωδεκάμηνου. Κάθε δόση θα καταβάλλεται μετά το πέρας του εξαμήνου.

4.5. Για το τέταρτο δωδεκάμηνο το ποσό των οκτακοσίων χιλιάδων (800.000) δρχ. καταβάλλεται σε δύο (2) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις.

Η πρώτη δόση του τέταρτου δωδεκάμηνου θα υπολογίζεται από την πρώτη μέρα του τέταρτου δωδεκάμηνου. Κάθε δόση θα καταβάλλεται μετά το πέρας του εξαμήνου.

5. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Απαραίτητες προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα είναι:

5.1. Ο Ν.Ε.Ε. να έχει την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους-μέλους της Ε.Ε. ή να είναι Έλληνας ομογενής που να απασχολείται νόμιμα στην Ελλάδα ή να εμπίπτει στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/ΕΟΚ/1612/68 και η επιχείρηση να εδρεύει και να λειτουργεί στην Ελλάδα.

5.2. Ο ΝΕΕ να έχει καθαρό οικογενειακό εισόδημα, μικρότερο των πέντε εκατομμυρίων (5.000.000) δρχ., αν είναι άγαμος και μικρότερο των εννέα εκατομμυρίων (9.000.000) δρχ. αν είναι έγγαμος

Το όριο του εισοδήματος αυτού πρέπει να προκύπτει από το εκκαθαριστικό σημείωμα της Δ.Ο.Υ. που έλαβαν οι ενδιαφερόμενοι κατά το έτος 2000 ή από αντίγραφο της φορολογικής δήλωσης που κατέθεσαν στην Δ.Ο.Υ. ή υπεύθυνη δήλωση θεωρημένη από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. ότι δεν υποχρεούται να υποβάλλει φορολογική δήλωση.

5.3. Οι άρρενες 18-29 ετών να έχουν εκπληρώσει ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και να διαθέτουν απολυτήριο ή νόμιμη απαλλαγή από αυτές. Εξαιρούνται της παραγράφου αυτής οι έγγαμοι εφόσον η σύζυγος δεν εργάζεται.

5.4. Η έναρξη επιτηδεύματος να έχει γίνει από την 1.9.2000 και έπειτα.

5.5. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά να έχει γίνει μέχρι και την 20.12.2001.

5.6. Ο Ν.Ε.Ε. να είναι νέος επιχειρηματίας, δηλαδή να μην είχε επιχείρηση κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.

5.7. Ο ΝΕΕ να έχει πλήρη και αποκλειστική απασχόληση και να παρευρίσκεται στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους των αρμοδίων οργάνων του ΟΑΕΔ. Ειδικά για τους ΝΕΕ των οποίων το αντικείμενο δραστηριότητας της επιχείρησης τους υποχρεώνει σε εξωτερική εργασία, οι έλεγχοι των αρμοδίων οργάνων θα γίνονται μετά από συνεννόηση με τον ΝΕΕ.

5.8. Ο ΝΕΕ μπορεί να αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα σε χώρο της κατοικίας του, εφ' όσον:

- το άτομο πάσχει από παραπληγία ή τετραπληγία και έχει σοβαρά προβλήματα μετακίνησης και
- ο χώρος είναι κατάλληλα διαμορφωμένος και έχει πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησης, σε εξωτερικό σημείο της κατοικίας.

5.9. Ο Ν.Ε.Ε. ή ο εκπρόσωπος της επιχείρησης υποχρεούται, για οποιαδήποτε αλλαγή στη μορφή, τη λειτουργία, την επωνυμία, το αντικείμενο, τη διεύθυνση κλπ. της επιχείρησης, να ενημερώνει νωρίτερα την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, προκειμένου να εξεταστεί αν συνεχίζουν να συντρέχουν οι όροι του προγράμματος. Εφ' όσον οριστικοποιηθεί η όποια αλλαγή, ο Ν.Ε.Ε. υποχρεούται να ενημερώσει εγγράφως την Υπηρεσία.

6. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Για να υπαχθεί στο πρόγραμμα αυτό Νέος Ελεύθερος Επαγγελματίας, πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., τα εξής δικαιολογητικά:

6.1. α) Εάν είναι άτομο με ειδικές ανάγκες:

- Απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., με την οποία να πιστοποιείται ότι το άτομο έχει ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω και εφ'όσον δεν αναγράφεται ο χαρακτηρισμός "ανίκανος για εργασία".

β) Εάν είναι Αποφυλακισμένο άτομο:

- Αποφυλακιστήριο με ημερομηνία αποφυλάκισης το ανώτερο τρία χρόνια από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, δηλαδή μετά την 1/1/1998.
- Εισηγητική Έκθεση της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή του Δ/ντή της φυλακής ή άλλης αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, ότι το άτομο προτείνεται να ενταχθεί στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ

Επισημαίνεται ότι:

- τα άτομα που θα υπαχθούν σε αυτά τα προγράμματα θα πρέπει να έχουν εκτίσει ποινή φυλάκισης 6 μηνών, τουλάχιστον.

- τα αποφυλακισμένα άτομα, των οποίων ο λόγος φυλάκισης σχετίζεται με παράβαση του Νόμου περί ναρκωτικών δεν θα υπάγονται στο πρόγραμμα

γ) Εάν είναι Απεξαρτημένο άτομο:

- Αποδεικτικό /Βεβαίωση από θεσμοθετημένο φορέα απεξάρτησης (18 ΑΝΩ, ΚΕ.ΘΕ.Α., Ο.ΚΑ.ΝΑ) ότι το άτομο ολοκλήρωσε πρόγραμμα απεξάρτησης από τοξικές ή άλλες ουσίες,.
- Είναι επίσης δυνατή η υπαγωγή στα προγράμματα αυτά των ατόμων που προσκομίζουν:

- Γραπτή σύμφωνη γνώμη του φορέα απεξάρητησης για όσους βρίσκονται στο τελευταίο στάδιο της κοινωνικής επανένταξης προγράμματος απεξάρτησης. Στις περιπτώσεις αυτές, ο φορέας υποχρεούται να παρακολουθεί τα άτομα στον εργασιακό χώρο και να τους παρέχει ψυχοκοινωνική στήριξη.

- Γραπτή σύμφωνη γνώμη του Ο.ΚΑ.Ν.Α για όσους παρακολουθούν το σταθεροποιητικό πρόγραμμα Μεθαδόνης Στην περίπτωση αυτή τα άτομα θα επιλέγονται από την διεπιστημονική ομάδα του ΟΚΑΝΑ, η οποία αναλαμβάνει την ευθύνη να προτείνει τα άτομα και να τα στηρίζει κατά τη προσαρμογή τους στον εργασιακό χώρο.

Και στις δύο τελευταίες περιπτώσεις πρέπει να ορίζεται επιστημονικός σύμβουλος για τη στήριξη του απασχο-

λούμενου, ο οποίος θα συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

6.2. Έντυπη αίτηση - δήλωση που θα περιέχει τα πλήρη στοιχεία της νέας επιχείρησης και του επαγγελματικού υπευθύνου, καθώς και επικυρωμένο αντίγραφο της αστυνομικής του ταυτότητας.

6.3. Έντυπο ερωτηματολόγιο - δήλωση ότι ο/ η ενδιαφερόμενος /-η αποδέχεται τους όρους του προγράμματος.

6.4. Κάρτα ανεργίας ή υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86, στην οποία να φαίνεται ότι ήταν άνεργος πριν την έναρξη της δραστηριότητας της επιχείρησης

6.5. Βεβαίωση έναρξης δραστηριότητας της επιχείρησης από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.

6.6. Εκκαθαριστικό σημείωμα ή βεβαίωση της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για το εισόδημα του προηγούμενου οικονομικού έτους από την έναρξη επιτηδεύματος ή υπεύθυνη δήλωση ότι δεν είχε υποχρέωση υποβολής φορολογικής δήλωσης, θεωρημένη από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.

6.7.Οι ενδιαφερόμενοι άρρενες ηλικίας 18-29 ετών θα προσκομίζουν πιστοποιητικό στρατολογίας τύπου Α' ή θεωρημένη φωτοτυπία της ανάλογης σελίδας του στρατιωτικού τους βιβλιαρίου.

6.8.Φωτοτυπία του Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας

7. ΥΠΑΓΩΓΗ ΕΤΑΙΡΙΩΝ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ - ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΩΝ

7.1. Οι Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες, που δημιουργούν εταιρικές επιχειρήσεις, με τη μορφή ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, Συνεταιρισμών ή Κοινοπραξιών ή Κοινωνικών Επιχειρήσεων, μπορούν να υπάγονται στο πρόγραμμα, εφ' όσον:

- Συμμετέχουν σε νεοϊδρυθείσα εταιρική επιχείρηση.
- Προσκομίσουν καταστατικό σύστασης της Εταιρείας ή του Συνεταιρισμού ή της Κοινοπραξίας κλπ.
- Απασχολούνται με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στην επιχείρηση ή στην οποιαδήποτε μορφή εταιρικού σχήματος.

7.2. Σε περίπτωση δημιουργίας νέας ετερόρρυθμης εταιρείας (Ε.Ε) είναι δυνατή η επιχορήγηση μόνο των ομόρρυθμων εταίρων.

7.3. Η επιχορήγηση μπορεί να δοθεί το ανώτερο σε είκοσι (20) μέλη του ίδιου εταιρικού σχήματος.

8. ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

8.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται :

α) Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Ελευσίνας και Λαυρίου):

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, εφ'όσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

- από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ (τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ), Γρ. Εργασίας, Τ.Υ, Υ.Ν.,) εφ'όσον πρόκειται για Αποφυλακισμένα και Απεξαρτημένα Άτομα, εκτός εκείνων που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης για όλες τις ομάδες, εκτός των Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών και Απεξαρτημένων Ατόμων, που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα των Τ.Υ. Πύλης Αξιού και Νεάπολης και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτές.

γ) Για τους Νομούς Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Λάρισας και Μαγνησίας στα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ ή Γραφεία Εργασίας ή ή Τ.Υ. ή Υ.Ν.).

8.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε είκοσι (20) ημέρες το ανώτερο, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

9. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

9.1. Δικαιολογητικά προκαταβολής: Για την καταβολή του ποσού της προκαταβολής, ο ΝΕΕ υποχρεούται να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία, αίτηση και βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας, εντός 30 εργασίμων ημερών από την κοινοποίηση της εγκριτικής απόφασης,. Η αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφαση καταβολής της επιχορήγησης εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών.

9.2. Δικαιολογητικά πρώτης δόσης:

Η καταβολή του ποσού της πρώτης δόσης γίνεται, εφ' όσον:

- Ο ΝΕΕ προσκομίσει παραστατικά στοιχεία λειτουργικών και οργανωτικών δαπανών της επιχείρησης (εξοπλισμός, αγορές πρώτων υλών - εμπορευμάτων, ενοίκια, ΔΕΗ, ΟΤΕ, κλπ), αντίστοιχα περίπου του ποσού της προκαταβολής.
- Ο αρμόδιος υπάλληλος του Ο.Α.Ε.Δ. συντάξει έκθεση ελέγχου μετά από επιτόπια επίσκεψη στην έδρα της επιχείρησης, στην οποία θα αναφέρεται: α) αν το ποσό της προκαταβολής έχει επενδυθεί στην οργάνωση της επιχείρησης και αν έχει δαπανηθεί στο σύνολό του ή όχι, β) αν ο χώρος είναι κατάλληλα διαμορφωμένος για την λειτουργία της επιχείρησης και την ανάπτυξη της συγκεκριμένης δραστηριότητας (εξοπλισμός, εμπορεύματα / υλικά κλπ), γ) αν υπάρχει σε εμφανές σημείο πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησης.

Κατ' εξαίρεση στην περίπτωση που ο ΝΕΕ δεν διαθέτει παραστατικά δαπανών περίπου ισόποσα με την προκαταβολή, δύναται να προσκομίσει τα παραστατικά που αντιστοιχούν στο υπόλοιπο ποσό της προκαταβολής, κατά την είσπραξη της δεύτερης δόσης.

9.3. Δικαιολογητικά επιμέρους δόσεων:

Για την καταβολή του ποσού των επιμέρους δόσεων, ο ΝΕΕ υποχρεούται να υποβάλλει: α) αίτηση είσπραξης της επιχορήγησης

β) επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του Βιβλίου Εσόδων - Εξόδων της επιχείρησης, στο οποίο θα φαίνεται ότι το σύνολο εσόδων-εξόδων που παρουσιάζονται, καλύπτει τα δύο τρίτα (2/3) περίπου του ποσού της δόσης (Η επικύρωση του φωτοαντίγραφου μπορεί να γίνει και στην Υπηρεσία με την προσκόμιση του πρωτότυπου).

9.4. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφαση καταβολής επιχορήγησης όλων των δόσεων, εντός είκοσι (20) ημερολογιακών ημερών.

10. ΑΞΙΩΣΕΙΣ Ν.Ε.Ε.

10.1. Αξιώσεις για την είσπραξη της επιχορήγησης:

Η αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για είσπραξη όλων των δόσεων υποβάλλεται από τον Ν.Ε.Ε. το αρ-

γότερο εντός δύο (2) μηνών, από την λήξη κάθε τετραμήνου ή εξαμήνου λειτουργίας της επιχείρησης, όπως αυτό καθορίζεται στην Παράγραφο 4. «Τρόπος καταβολής της επιχορήγησης» της παρούσης.

10.2. Παραγραφή αξιώσεων για την είσπραξη της επιχορήγησης:

Αξιώσεις Ν.Ε.Ε. για είσπραξη όλων των δόσεων της επιχορήγησης, οι οποίες ασκούνται μετά τη συμπλήρωση δύο (2) μηνών από την λήξη κάθε τετραμήνου ή εξαμήνου λειτουργίας της επιχείρησης, παραγράφονται.

11. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

11.1. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να πραγματοποιεί επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος και να συντάσσει σχετικές εκθέσεις.

11.2. Η επιχορήγηση διακόπτεται σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος και θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8, του άρθρου 29, του Ν. 1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7, του Ν. 1836/89..

11.3. Ο Διευθυντής του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων ή ΚΠΑ ή Γραφείου Εργασίας ή Τ.Υ. ή Υ.Ν. του Οργανισμού αποφαίνεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης και την επιστροφή: α) ολόκληρου του ποσού της προκαταβολής και β) του ήμισυ του ποσού των μέχρι τότε εισπραχθέντων, από τον Ν.Ε.Ε., δόσεων. Ο Ν.Ε.Ε. έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής στον αρμόδιο Περ/κό Δ/ντή, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2. «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.

11.4. Σε περίπτωση που ο επαγγελματίας δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που του ζητείται, συντάσσεται, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξή του.

11.5. Σε περίπτωση διακοπής ή αναστολής της λειτουργίας της επιχείρησης λόγω σοβαρής ασθένειας (η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση), φυλάκισης ή θανάτου του επαγγελματία, γίνεται χωρίς άλλες επιπτώσεις από την ημερομηνία που συντρέχει ο λόγος διακοπής.

12. ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες θέσεις για μια ομάδα στόχου καλυφθούν, είναι δυνατόν να γίνεται χρήση των θέσεων άλλης ομάδας στόχου που δεν έχει απορροφητικότητα.

Γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗΣ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης για την εργονομική διευθέτηση του χώρου εργασίας, πενήντα (50) Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

Στο πρόγραμμα αυτό μπορούν να υπαχθούν και οι χρήστες του προγράμματος της υπ' αριθμ. 30278/23-3-2000 Υπουργικής Απόφασης.

2. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Ο ΟΑΕΔ συμμετέχει σε ποσοστό 90% επί του συνολικού κόστους της απαιτούμενης δαπάνης για κάθε μία από τις εργονομικές διευθετήσεις που κρίνονται απαραίτητες και μέχρι του ποσού των 800.000 δρχ. για κάθε μία από αυτές.

3. ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

3.1. Για την υπαγωγή στο πρόγραμμα απαιτούνται:

- Αίτηση του εργοδότη που προσέλαβε το ΑΜΕΑ ή του ΝΕΕ ΑΜΕΑ
- Αντίγραφο της απόφασης υπαγωγής:

της επιχείρησης στο πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ (και αντίγραφο πρόσληψης του ατόμου) ή του ΑΜΕΑ στο πρόγραμμα επιχορήγησης Ν.Ε.Ε.

- Έκθεση της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ για τη αναγκαιότητα υλοποίησης της εργονομικής διευθέτησης του χώρου εργασίας.

Βάσει των παραπάνω, ο Δ/ντής της Υπηρεσίας θα εκδίδει απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα, η οποία θα κοινοποιείται στον εργοδότη ή στον ΝΕΕ και στην αρμόδια για την πληρωμή υπηρεσία του ΟΑΕΔ.

4. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ

4.1. Για την καταβολή του αναλογούντος ποσού του κόστους της εργονομικής διευθέτησης, ο εργοδότης ή ο ΝΕΕ ΑΜΕΑ θα υποβάλει αίτηση, μαζί με τα σχετικά τιμολόγια για τη δαπάνη της εργονομικής διευθέτησης, στην αρμόδια, για την υπαγωγή του, Υπηρεσία του ΟΑΕΔ.

4.2. 4.2. Η αρμόδια για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. μετά τον έλεγχο των απαιτούμενων δικαιολογητικών προβαίνει στην πληρωμή του ποσού που αντιστοιχεί στον ΟΑΕΔ (σε ποσοστό 90% επί του συνολικού ύψους της κάθε δαπάνης), χωρίς το ποσό αυτό να υπερβαίνει το ανώτερο οριζόμενο δηλαδή τις 800.000 δρχ.

Δ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

1. ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Κατά την διάρκεια της επιδότησης της απασχόλησης, τα άτομα που θα ενταχθούν στα προγράμματα ΝΘΕ και ΝΕΕ, θα λαμβάνουν μια σειρά από συνοδευτικές - υποστηρικτικές υπηρεσίες, οι οποίες στοχεύουν στο να διευκολύνουν την προσαρμογή τους στον εργασιακό χώρο και την ισότιμη ένταξη /επανένταξή τους στον ευρύτερο κοινωνικό χώρο.

Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται από εξειδικευμένο προσωπικό του Οργανισμού και αφορούν:

- την καταγραφή των ατόμων σε ειδικό μητρώο
- τη λήψη ατομικού ιστορικού με συνεντεύξεις - κατάρτιση ατομικού φακέλου
- τη παροχή ψυχοκοινωνικής στήριξης - ενθάρρυνσης - ενεργοποίησης και συμβουλευτικής στα άτομα.
- την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση εργοδοτών - επιχειρήσεων για τα ισχύοντα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού και την πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες.
- τη προώθηση των ειδικών προγραμμάτων απασχόλησης
- τη συνεργασία με εργοδότες και απασχολούμενα άτομα και παροχή συμβουλευτικής, για την προσαρμογή των ατόμων στον εργασιακό χώρο, για την επίλυση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν, την ανάπτυξη σχέσεων αλληλοαποδοχής και την δημιουργία προοπτικών διατήρησης της θέσης εργασίας και μετά την λήξη του προγράμματος.

- τη στήριξη και συμβουλευτική στους Νέους Ελεύθερους Επαγγελματίες.

- τη συμβουλευτική και στήριξη των ατόμων για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων που συμβάλλουν στον κοινωνικό τους αποκλεισμό.

- τη συνεργασία και στήριξη των οικογενειών των χρηστών, για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων αλλά και για την ενθάρρυνση-ανάπτυξη υποστηρικτικών οικογενειακών σχέσεων, της προσπάθειας των ατόμων να αυτονομηθούν κοινωνικά και οικονομικά.

- τη δημιουργία βάσης δεδομένων, ενημέρωσή της κατά την διάρκεια του προγράμματος - επεξεργασία δεδομένων - μελέτη και αξιολόγηση των ευρημάτων.

- τη παρακολούθηση - αξιολόγηση της εξελικτικής πορείας και της κοινωνικο οικονομικής αυτονόμησης των χρηστών, καθώς και της πορείας των προγραμμάτων απασχόλησης.

- τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και τους αρμόδιους φορείς της περιφέρειας

- τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών στους χρήστες των υπηρεσιών του ΟΑΕΔ (άτομα, εργοδότες, φορείς κλπ).

Η παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών εγγυάται και προάγει μια δομική, συστηματική, πολυδιάστατη και εξατομικευμένη προσέγγιση των ατόμων, η οποία :

- ενεργοποιεί και ενδυναμώνει τα άτομα για την ένταξη και την παραμονή τους στην αγορά εργασίας
- εκτιμά και αντιμετωπίζει άλλους εξωγενείς παράγοντες που δρουν ανασταλτικά στην κοινωνικοοικονομική αυτονόμηση των ατόμων.

Η συνέργια των δράσεων Απασχόληση - Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, αποτελεί μια συνεκτική δέσμη μέτρων, η οποία διασφαλίζει την επιτυχή ένταξη / επανένταξη των ατόμων στην παραγωγική διαδικασία και σε άλλες κοινωνικές δραστηριότητες και οδηγεί στην έξοδό τους από τον φαύλο κύκλο φτώχεια - ανεργία - κοινωνική διαφοροποίηση - απομόνωση.

2. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

2.1. Σε περίπτωση που προκύψει οποιαδήποτε διαφορά μεταξύ των επιχειρήσεων ή των ΝΕΕ και του Γραφείου Εργασίας ΕΚΟ, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ, Υ.Ν. του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται, με απόφαση του Περ/κού Δ/ντή, μετά από ένσταση του ενδιαφερομένου κατά της Απόφασης του Προϊσταμένου του Γραφείου Εργασίας ΕΚΟ, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ. ή ΥΝ.

2.2. Σε περίπτωση μη επίλυσης της διαφοράς από τον Περ/κό Δ/ντή, το θέμα θα εξετάζεται από το Δ.Σ. του Οργανισμού, μετά από ένσταση του ενδιαφερομένου κατά της Απόφασης του Περ/κού Δ/ντή και σχετικής εισήγησης της Υπηρεσίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

2.3. Σημειώνεται ότι η ένσταση της επιχείρησης ή του ΝΕΕ κατά της Απόφασης του Προϊσταμένου του Γραφείου Εργασίας ΕΚΟ, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ. ή ΥΝ. ή του Περ/κού Δ/ντή, θα ασκείται εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίησή της.

3. ΛΗΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

3.1. Η απόφαση αυτή έχει ως ημερομηνία έναρξης την ημερομηνία δημοσίευσής της στο ΦΕΚ και λήγει στις 31.12.2001, εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα ή προκηρυχθεί στο μεταξύ το αντίστοιχο πρόγραμμα.

3.2. Σε περίπτωση πλήρωσης των προβλεπομένων θέσεων πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες, το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μπορεί να καθορίσει άλλη ημερομηνία λήξης του προγράμματος, ή αντιθέτως σε περίπτωση μη πλήρωσης των θέσεων μπορεί να καθορίσει μεταγενέστερη ημερομηνία λήξης του, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση της παρούσας.

4. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

4.1. Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων απασχόλησης, λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών διατάξεων
- Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωση του εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες διατάξεις.
- Την πρόληψη ή την διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή κυρώσεων.
- Την ανάκτηση τυχόν καταβληθέντων κεφαλαίων μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης.

4.2. Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπαλλήλους.

4.3. Για την ομαλή πορεία του προγράμματος με σκοπό την επίτευξη των στόχων του, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, θα παρακολουθούνται και θα ελέγχονται:

- οι εγκριθείσες θέσεις
- η κάλυψη των θέσεων
- η καταβολή επιχορηγήσεων κλπ

4.4. Για τις ανωτέρω ενέργειες θα συντάσσονται σχετικές εκθέσεις.

5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ

5.1. Ο έλεγχος των προγραμμάτων επιδότησης ΝΘΕ και ΝΕΕ διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους - ελεγκτές και υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες.

- Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Γραφείων ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Υ.Ν ή Τ.Υ του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.
- Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περ/κών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Περ/κού Δ/ντή.
- Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του ΟΑΕΔ και από υπαλλήλους που ορίζει ο Διοικητής του ΟΑΕΔ με σχετική απόφασή του.

Οι έλεγχοι και των τριών βαθμίδων πραγματοποιούνται από δύο ελεγκτές, οι οποίοι θα συντάσσουν εκθέσεις όπου θα καταγράφεται η πορεία του προγράμματος και η τήρηση των όρων του.

5.2. Σκοπός του ελέγχου είναι η εξακρίβωση της ορθής ή μη υλοποίησης των προγραμμάτων.

5.3. Κατά τον έλεγχο για την διαπίστωση της υλοποίησης των προγραμμάτων θα συντάσσεται έκθεση.

5.4. Έλεγχο επί των ανωτέρω προγραμμάτων μπορούν επίσης να διενεργούν εντεταλμένα όργανα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

6. ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες θέσεις για το Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας ή Νέων Ελεύθερων καλυφθούν, είναι δυνατόν να γίνει χρήση των κενών θέσεων του άλλου Προγράμματος (Ν.Θ.Ε. ή Ν.Ε.Ε.), που δεν έχει

απορροφητικότητα, μέχρι την συμπλήρωση των προκηρυχθέντων, από την παρούσα απόφαση, θέσεων και για τα δύο προγράμματα.

7. ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

7.1. Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπολογίζεται ότι για τα προγράμματα Ν.Θ.Ε., Ν.Ε.Ε. και Εργονομικής Διευθέτησης για Α.Μ.Ε.Α., θα προκληθεί δαπάνη ύψους εννέα δισεκατομμυρίων, εκατόν πενήντα εκατομμυρίων (9.150.000.000) δρχ., η οποία θα βαρύνει τον κωδικό 639β του προϋπολογισμού και αναλύεται ανά πρόγραμμα ως εξής:

Α.1. Πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες:

Δαπάνη ύψους 8.775.000.000 δρχ., με κατανομή:
- για το έτος 2001: 1.650.000.000 δρχ.
- για το έτος 2002: 2.900.000.000 δρχ.
- για το έτος 2003: 3.100.000.000 δρχ.
- για το έτος 2004: 1.125.000.000 δρχ.

Β.1. Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες:

Δαπάνη ύψους 2.500.000.000 δρχ., με κατανομή:
- για το έτος 2001: 1.000.000.000 δρχ.
- για το έτος 2002: 550.000.000 δρχ.
- για το έτος 2003: 600.000.000 δρχ.
- για το έτος 2004: 350.000.000 δρχ.

Γ. Πρόγραμμα Εργονομικής Διευθέτησης:

Δαπάνη ύψους 40.000.000 δρχ., με κατανομή:
- για το έτος 2001: 25.000.000 δρχ.
- για το έτος 2002: 15.000.000 δρχ.

7.2. Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπολογίζεται ότι για τα Προγράμματα Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε. για Απεξαρτημένα Άτομα θα προκληθεί δαπάνη, ύψους 1.955.000.000 δρχ., η οποία θα βαρύνει τον κωδικό 639β6 του προϋπολογισμού και αναλύεται ανά πρόγραμμα ως εξής:

Α.2. Για το Πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. Απεξαρτημένων Ατόμων:

Δαπάνη ύψους 1.395.000.000 δρχ., με κατανομή:
- για το έτος 2001: 300.000.000 δρχ.
- για το έτος 2002: 430.000.000 δρχ.
- για το έτος 2003: 450.000.000 δρχ.
- για το έτος 2004: 215.000.000 δρχ.

Β.2. Για το Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. Απεξαρτημένων Ατόμων:

Δαπάνη ύψους 560.000.000 δρχ., με κατανομή:
- για το έτος 2001: 250.000.000 δρχ.
- για το έτος 2002: 130.000.000 δρχ.
- για το έτος 2003: 100.000.000 δρχ.
- για το έτος 2004: 80.000.000 δρχ.

7.3. Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπολογίζεται ότι για τα Προγράμματα Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε. για Αποφυλακισμένα /Νεαρά Παραβατικά Άτομα θα προκληθεί δαπάνη ύψους 1.545.000.000 δρχ., η οποία θα βαρύνει τον κωδικό 639β2 του προϋπολογισμού και αναλύεται ανά πρόγραμμα ως εξής:

Α.3. Για το Πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. Αποφυλακισμένων /Νεαρών Παραβατικών Ατόμων:

Δαπάνη ύψους 705.000.000 δρχ., με κατανομή:
- για το έτος 2001: 150.000.000 δρχ.
- για το έτος 2002: 200.000.000 δρχ.
- για το έτος 2003: 250.000.000 δρχ.
- για το έτος 2004: 105.000.000 δρχ.

Β.3. Για το Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. Αποφυλακισμένων:

Δαπάνη ύψους 840.000.000 δρχ., με κατανομή:
- για το έτος 2001: 380.000.000 δρχ.
- για το έτος 2002: 180.000.000 δρχ.
- για το έτος 2003: 150.000.000 δρχ.
- για το έτος 2004: 130.000.000 δρχ.

7.4. Προϋπολογισμός όλων των προγραμμάτων:

ΕΤΗ	ΚΟΣΤΟΣ
2001	3.800.000.000.
2002	4.500.000.000.
2003	5.000.000.000.
2004	1.890.000.000.
ΣΥΝΟΛΟ	15.190.000.000.

Για τις ανωτέρω δαπάνες έχουν εγγραφεί πιστώσεις στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ, έτους 2001, ως εξής:

- 4.333.333.000 δρχ., με τα στοιχεία του κωδικού 639β.

Για το οικονομικό έτος 2001 έχει ζητηθεί από τον κρατικό προϋπολογισμό επιχορήγηση ύψους 2.000.000.000 δρχ.

- 850.000.000 δρχ. με τα στοιχεία του κωδικού 639β6.
- 850.000.000 δρχ. με τα στοιχεία του κωδικού 639β2.

Οι δαπάνες των κωδικών 639β6 και 639β2 βαρύνουν τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ.

Η ανωτέρω δαπάνη δεν βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και ως εκ τούτου δεν εμπίπτει στην παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/1995 (περί Δημοσίου Λογιστικού).

Για το λόγο αυτό δεν απαιτείται σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών.

Η απόφαση αυτή να κοινοποιηθεί και να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Μαρτίου 2001

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΓΙΑΝΝΙΤΣΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * TELEX 223211 YPET GR * FAX 52 21 004
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: http: www.et.gr
e-mail: webmaster @ et.gr

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
Σολωμού 51

Πληροφορίες δημοσιευμάτων Α.Ε. - Ε.Π.Ε.	**5225 761 - 5230 841**
Πληροφορίες δημοσιευμάτων λοιπών Φ.Ε.Κ.	**5225 713 - 5249 547**
Πώληση Φ.Ε.Κ.	**5239 762**
Φωτοαντίγραφα παλαιών Φ.Ε.Κ.	**5248 141**
Βιβλιοθήκη παλαιών Φ.Ε.Κ.	**5248 188**
Οδηγίες για δημοσιεύματα Α.Ε. - Ε.Π.Ε.	**5248 785**
Εγγραφή Συνδρομητών Φ.Ε.Κ. και αποστολή Φ.Ε.Κ.	**5248 320**

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΩΛΗΣΗΣ Φ.Ε.Κ.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - Βασ. Όλγας 227 - Τ.Κ. 54100	**(031) 423 956**
ΠΕΙΡΑΙΑΣ - Γούναρη και Εθν. Αντίστασης Τ.Κ. 185 31	**4135 228**
ΠΑΤΡΑ - Κορίνθου 327 - Τ.Κ. 262 23	**(061) 638 109 -110**
ΙΩΑΝΝΙΝΑ - Διοικητήριο Τ.Κ. 450 44	**(0651) 87215**
ΚΟΜΟΤΗΝΗ - Δημοκρατίας 1 Τ.Κ. 691 00	**(0531) 22 858**
ΛΑΡΙΣΑ - Διοικητήριο Τ.Κ. 411 10	**(041) 597449**
ΚΕΡΚΥΡΑ - Σαμαρά 13 Τ.Κ. 491 00	**(0661) 89 127 / 89 120**
ΗΡΑΚΛΕΙΟ - Πλ. Ελευθερίας 1, Τ.Κ. 711 10	**(081) 396 223**
ΛΕΣΒΟΣ - Πλ. Κωνσταντινουπόλεως Τ.Κ. 811 00 Μυτιλήνη	**(0251) 46 888 / 47 533**

ΤΙΜΗ ΠΩΛΗΣΗΣ ΦΥΛΛΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

Σε έντυπη μορφή

- Για τα ΦΕΚ από 1 μέχρι 24 σελίδες 300 δρχ. (0,88 euro)
- Για τα ΦΕΚ από 24 σελίδες και πάνω η τιμή πώλησης κάθε φύλλου (8σέλιδου ή μέρους αυτού) προσαυξάνεται κατά 100 δρχ. ανά 8σέλιδο ή μέρος αυτού.

Σε μορφή CD:

Τεύχος	**ΔΡΧ.**	**EURO**
Α΄	60.000	176,08
Β΄	70.000	205,43
Δ΄	50.000	146,74
Α.Ε. - Ε.Π.Ε. (μηνιαίο)	20.000	58,69
Α΄, Β΄, Δ΄ (τριμηνιαίο)	30.000	88,04

Η τιμή των CDs παρελθόντων ετών προσαυξάνεται κατά 2.000 δρχ. (5,87 euro) ανά έτος παλαιότητας.
Η τιμή διάθεσης φωτοαντιγράφων ΦΕΚ 50 δρχ. (0,15 euro) ανά σελίδα

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ Φ.Ε.Κ.

	Σε έντυπη μορφή				**Από το Internet**			
Τεύχος	Κ.Α.Ε. Προϋπολογισμού 2531		Κ.Α.Ε. εσόδου υπέρ ΤΑΠΕΤ 3512		Κ.Α.Ε. Προϋπολογισμού 2531		Κ.Α.Ε. εσόδου υπέρ ΤΑΠΕΤ 3512	
	δρχ.	euro	δρχ.	euro	δρχ.	euro	δρχ.	euro
Α΄ (Νόμοι, Π.Δ., Συμβάσεις κ.τ.λ.)	70.000	205,43	3.500	10,27	60.000	176,08	3.000	8,80
Β΄ (Υπουργικές αποφάσεις κ.τ.λ.)	100.000	293,47	5.000	14,67	70.000	205,43	3.500	10,27
Γ΄ (Διορισμοί, απολύσεις κ.λπ. Δημ. Υπαλλήλων)	20.000	58,69	1.000	2,93	ΔΩΡΕΑΝ		-	-
Δ΄ (Απαλλοτριώσεις, πολεοδομία κ.τ.λ.)	100.000	293,47	5.000	14,67	50.000	146,74	2.500	7,34
Αναπτυξιακών Πράξεων (Τ.Α.Π.Σ.)	50.000	146,74	2.500	7,34	30.000	88,04	1.500	4,40
Ν.Π.Δ.Δ. (Διορισμοί κ.λπ. προσωπικού Ν.Π.Δ.Δ.)	20.000	58,69	1.000	2,93	ΔΩΡΕΑΝ		-	-
Παράρτημα (Προκηρύξεις θέσεων ΔΕΠ κ.τ.λ.)	10.000	29,35	500	1,47	ΔΩΡΕΑΝ		-	-
Δελτίο Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Δ.Ε.Β.Ι.)	20.000	58,69	1.000	2,93	10.000	29,35	500	1,47
Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (Α.Ε.Δ.)	ΔΩΡΕΑΝ		-	-	ΔΩΡΕΑΝ		-	-
Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.	30.000	88,04	1.500	4,40	10.000	29,35	500	1,47
Ανωνύμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε.	700.000	2.054,29	35.000	102,71	200.000	586,94	10.000	29,35
Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων (Δ.Δ.Σ.)	70.000	205,43	3.500	10,27	30.000	88,04	1.500	4,40

Το κόστος για την ηλεκτρονική μορφή πρόσβασης σε προηγούμενα έτη προσαυξάνεται κατά 2.000 δρχ. (5,87 euro) ανά έτος παλαιότητας.

* Οι συνδρομές του εσωτερικού προπληρώνονται στις ΔΟΥ που δίνουν αποδεικτικό είσπραξης (διπλότυπο) το οποίο με τη φροντίδα του ενδιαφερομένου πρέπει να στέλνεται στην Υπηρεσία του Εθνικού Τυπογραφείου.
* Η πληρωμή του υπέρ ΤΑΠΕΤ ποσοστού που αντιστοιχεί σε συνδρομές, εισπράττεται και από τις ΔΟΥ.
* Οι συνδρομητές του εξωτερικού έχουν τη δυνατότητα λήψης των δημοσιευμάτων μέσω internet, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών συνδρομής και ΤΑΠΕΤ.
* Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, οι Δήμοι, οι Κοινότητες ως και οι επιχειρήσεις αυτών πληρώνουν το μισό χρηματικό ποσό της συνδρομής και ολόκληρο το ποσό υπέρ του ΤΑΠΕΤ.
* Η συνδρομή ισχύει για ένα χρόνο, που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου χρόνου. Δεν εγγράφονται συνδρομητές για μικρότερο χρονικό διάστημα.
* Η εγγραφή ή ανανέωση της συνδρομής πραγματοποιείται το αργότερο μέχρι τον Μάρτιο κάθε έτους.
* Αντίγραφα διπλοτύπων, ταχυδρομικές επιταγές και χρηματικά γραμμάτια δεν γίνονται δεκτά.

Οι υπηρεσίες εξυπηρέτησης των πολιτών λειτουργούν καθημερινά από 08.00΄ έως 13.00΄

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ